
2023 직장운동경기부 우수 운영팀 포상 공모요강

2023. 11.



대한체육회
Korean Sport & Olympic Committee

1. 공모개요

- 공모명: 2023 직장운동경기부 우수 운영팀 포상
- 사업기간: 2023. 11. 30.(목) ~ 12. 28.(목)
- 공모대상: 전국 직장운동경기부 중 우수 운영 팀
 - 지방체육회, 지방자치단체, (중앙·지방)공공기관, 기업 등
 - * 한 단체에서 여러 팀을 운영 중인 경우, 한 팀만 공모 신청 가능

※ 포상 제외 대상

- 2023년 1월 1일 이후로 각종 비위 사건(대한체육회 스포츠공정위원회 제25조 징계대상 제1항 해당)이 발생한 적이 있는 팀
 - 비위 사건으로 선수나 지도자의 징계 확정 여부를 기준으로 포상 대상에서 제외하며, 당시 징계자가 현재 퇴사하였다도 제외함

□ 대한체육회 스포츠공정위원회 제25조(징계대상) 제1항

1. 단체 및 대회운영과 관련한 금품수수, 횡령 배임, 회계부정, 직권 남용, 직무태만 등 비위의 사건
2. 체육 관련 입학비리
3. 폭력·성폭력
4. 승부조작, 편파판정
5. 음주운전, 음주소란 행위(강화 훈련 기간 중), 불법도박
6. 체육인으로서의 품위를 심히 훼손하는 경우
7. 부정 참가, 대회진행 방해 등 각종 대회 중 발생한 대회 질서 문란 행위
8. 기타 제1호부터 제7호까지의 규정에 준하는 사건

- 포상규모: 총 100백만원(총 8팀)

포상수준	최우수상	우수상	장려상
순위	1위	2~3위(2팀)	4~8위(5팀)
포상금액	20백만원	각 15백만원	각 10백만원

- 포상방법: 대한체육회 홈페이지 및 전자문서를 통해 공고하고, 서류 접수
- 선정방식: 심사위원회의 서류 서면심사를 통해 수상자 선정

2. 공모방법

가. 공모절차

- 공모요강을 참고하여 양식에 따라 서류를 구비하여 제출

- 제출방법: 전자우편(wst@sports.or.kr)으로 제출
- 제출기간: 2023. 12. 1.(금) ~ 12. 18.(월) 24:00
- 제출서류목록

연번	구분	자 료 명
1	(필수)	우수활동 보고서 * 공모요강과 함께 첨부된 양식을 활용하여 작성
2	(필수)	단체 사업자등록증(고유번호증) 및 통장사본
3	(필수)	서약서(징계부존재확인서 포함)
4	(필수)	직장운동경기부 계약서(선수 1명의 계약서 사본 제출)
5	(필수)	직장운동경기부 운영 규정(혹은 조례 등)
6	(선택)	각종 비위행위 예방 프로그램 운영 증빙자료
7	(선택)	선수단 대회 성적 증빙자료
8	(선택)	스포츠인권 우수사례 증빙자료

나. 심사항목 * 심사 세부내용 6쪽 참조

영역	평가 항목		구분	배점(100점)	
① 직장운동경기부 제규정	1-1	표준근로계약서 도입 및 준수 여부	정량	15점	35점
	1-2	운영규정 도입 및 준수 여부	정량	15점	
	1-3	표준근로계약서 및 운영규정 조사 컨설팅 참여 여부	정량	5점	
② 선수단 문화 조성 노력	2-1	징계관련 규정 수립 여부	정량	5점	25점
	2-2	각종 비위행위 예방 프로그램 실적	정량	15점	
	2-3	직장운동경기부 관계자 교육 참여 여부	정량	5점	
③ 경기력 성과	3-1	대회 성적 평가	정량	10점	10점
④ 스포츠인권 우수사례	4-1	직장운동경기부 조직 개선	정성	15점	30점
	4-2	직장운동경기부 문화 개선	정성	15점	

- 접수기한을 넘어 제출한 경우 혹은 제출서류가 미비(필수 제출서류 누락)한 경우 심사대상에서 제외
- 심사 점수가 동점일 경우 심사영역 ① 직장운동경기부 제규정 ⇨ ② 선수단 문화 조성 노력 ⇨ ③ 경기력 성과 ⇨ ④ 스포츠인권 우수 사례 고득점 순으로 순위를 결정함

다. 포상방식

- 선정된 팀의 사업자 통장으로 포상금 지급
 - 포상금은 수상단체의 직장운동경기부를 위해 사용되어야 하며, 선정 단체에서 내부적으로 사용 계획을 수립하여 사용하여야 함.
 - * 예산 절감 및 사업 간소화를 위해 별도의 시상식은 개최하지 않음

□ 서류 제출 시 유의사항

- 수상 단체가 허위 사실을 기재한 사실이 확인되는 경우, 포상금은 즉시 환수조치하며, 향후 5년간 대한체육회가 실시하는 직장운동경기부 지원 사업에 참여할 수 없음
- 단체에서 여러 팀의 직장운동경기부를 운영하더라도 1개의 팀만 공모 가능
- 심사항목을 확인 한 후, 각 심사 영역에서 높은 점수를 받을 수 있도록 사업계획서를 작성하시기 바람
- 공모서류 제출이 완료된 이후에는 수정이 불가능하므로, 최종 제출 전 충분히 검토한 후 제출하시기 바람
- 포상금 수취계좌는 운영단체 명의 계좌(법인 계좌)만 가능
- (증빙자료②) 직장운동경기부 계약서는 대표 선수 한명의 계약서를 개인정보는 삭제한 후 제출
- (증빙자료③) 직장운동경기부 운영규정 개정이 완료되지 않았을 경우 현재 추진 중인 개정(안) 및 개정 추진계획을 제출
- (증빙자료⑤,⑥) 각종 비위행위 예방 프로그램 증빙자료의 경우, 프로그램 내용과 일정이 명시된 자료를 제출해야 하며 2023 직장운동경기부 관계자 교육을 이수하였을 경우, 교육이수 확인서를 제출해야 함
- 우수활동 보고서 내 스포츠인권 우수 사례는 별도의 양식이 없으며 자유양식으로 직장운동경기부의 성과가 최대한 드러나도록 작성
- 우수 운영 팀으로 선정될 경우 대한체육회에서 추가적으로 자료 요청을 요구할 수 있으며, 해당 팀은 이에 적극적으로 협조하여야 함

3.**공모일정**

* 추진일정은 사정에 따라 ±1일 범위에서 변경될 수 있음

내용	세부일정
포상공고	2023. 11. 30.(목)
서류접수	2023. 12. 1.(금) ~ 12. 18.(월) 24:00 (총 18일간)
심사	2023. 12. 19.(화) ~ 12. 22.(금) (총 4일간)
결과발표	2023. 12. 26.(화)
포상금 지급	2023. 12. 28.(목)

4.

심사 중점사항

영역	평가 항목	세부내용
① 직장운동경기부 제규정	(1-1) 표준근로계약서 도입 및 준수 여부	· 직장운동경기부 근로계약서가 표준계약서의 필수 사항들을 충족하고 있는지 평가함 · 필수삽입조항 충족 비율에 따라 평가
	(1-1-1) 표준근로계약서 컨설팅 결과 감점	· 표준근로계약서 컨설팅 결과에 따라 감점 적용 · 표준근로계약서 컨설팅 결과에 따라 각 조항 '삭제', '수정 필수', '수정 권고', '신설' 각 항목별 개수에 따라 점수 산정 평가
	(1-2) 운영규정 도입 및 준수 여부	· 직장운동경기부 팀 운영과 관계된 규정이 법령으로 정한 운영규정에 필수적으로 삽입해야하는 사항들을 충족하고 있는지 평가함 · 필수삽입조항 충족 비율에 따라 평가 · 표준운영규정 컨설팅 결과에 따라 감점 적용
	(1-2-1) 표준운영규정 컨설팅 결과 감점	· 운영규정 컨설팅 결과에 따라 감점 적용 · 운영규정 컨설팅 결과에 따라 각 조항 '삭제', '수정 필수', '수정 권고', '신설' 각 항목별 개수에 따라 점수 산정 평가
	(1-3) 표준근로계약서 및 운영규정 조사 컨설팅 참여 여부	· 대한체육회에서 실시한 직장운동경기부 표준근로계약서 및 운영규정 조사 컨설팅에 참여하였는지를 평가함 · 참여여부에 따라 평가
② 선수단 문화 조성 노력	(2-1) 징계관련 규정 수립	· 비위행위에 대한 징계 절차 및 징계양정 기준 수립 여부에 따라 평가함
	(2-2) 각종 비위행위 예방 프로그램 실적	· 건전한 직장운동경기부 문화 조성을 위한 각종 비위 행위 예방 프로그램의 내용과 실적을 평가함
	(2-3) 직장운동경기부 관계자 교육 참여도	· 2023 직장운동경기부 관계자 교육 참여도에 따라 평가함
③ 경기력 성과	(3-1) 대회성적 평가	· 대회의 등급별 성적에 따라 평가
④ 스포츠인권 우수 사례	(4-1) 직장운동경기부 조직 개선	· 직장운동경기부 조직 개선을 위해 제도화된 프로그램을 도입 및 운영하여 직장운동경기부 조직개선에 기여하였는지 평가함 (선수인권 조례 제정, 선수 심리상담소 설치, 은퇴선수 진로 개발 지원교육 서비스, 관리자 리더십 교육 등)
	(4-2) 직장운동경기부 문화 개선	· 직장운동경기부 내·외부 문화 개선을 위해 프로그램을 운영 하여 직장운동경기부 인식 개선에 기여하였는지를 평가함 (지역사회 공헌활동, 멘토-멘티 프로그램, 소통의 날, 문화개선 워크숍 등 조직 규정 외 자체도입/지정/운영 프로그램)